

媒体：月薪万元招不到人企业别只顾着喊冤

2019-02-24 08:19:24 字号：A- A A+来源：北京青年报

https://www.guancha.cn/politics/2019_02_24_491206.shtml

春节过后，企业招工难又出现了。在制造业密集的珠三角、长三角地区，工厂陆续开工，但工人却迟迟不到位，已经严重影响到企业的正常经营。据招工人员介绍，制衣招工薪资方面，以车位工为例，月薪上万的为数不少。从招聘网站上也可以看到，当地制衣工最高月薪甚至可达1.2万元。这样的月薪仍然招不到人，很多人一定在想打工者太挑剔了。那么，事实是否如此呢？

与第一代打工者相比，第二代、第三代打工者的要求确实高了，不仅工资待遇要求高了，其他方面的待遇要求也高了，而为了稳住打工者，企业也只能在条件允许的范围内尽可能地满足。

第二代、第三代打工者敢于给企业提出薪酬和其他方面的条件，客观上讲是因为生活成本提高了，住房等支出增加、子女教育和医疗等费用也增加了，按照以前的薪酬水平根本没有办法去生活。所以，只能要求加薪才能满足自身需求。同时，就业的通道在增加，如第一代打工者没有外卖、共享经济管理等，在第二代、第三代打工者这里就相当普遍，且收入水平与个人吃苦耐劳能力相对匹配。很多打工者会做出新的选择，并成为与企业谈判的砝码。面对这样的格局，企业除了让步，找不到其他更好的办法。

除了这些客观因素外，企业方面其实应该有一些值得反思的东西。目前媒体多报道企业如何不容易，如何高薪也招不到人，但是，很少有企业公开自己的劳动强度以及有没有给员工缴纳五险一金等。有员工反映，很多人只看到上万元的月薪，却没看到一天连续干活13个小时，而且一般还都没有五险一金。按照给出的薪酬以及从事的劳动来看，如果按照一天8小时来算，这些拿了10000元月薪的打工者，实际每月只拿到6153元，如果再扣除五险一金，可能就只有4000多元了。还有打工者反映，他们每月只休息一天，那么，这时还会有人说工资高吗？

我们不能说企业是在欺骗员工，或者说欺骗媒体与公众，但是，企业的“满腹牢骚”中，确实夹杂了有意掩盖工资总量与结构之间的矛盾，只注重企业付出、不注意员工付出，只讲自己“吃亏”、不讲员工吃苦的问题。

在整个市场相对低迷，市场竞争激烈，企业运行压力大的情况下，劳动力成本再上升，确实对企业构成了很大的压力。但是，企业发展的目的，不只是为老板挣钱，也要为员工创造福利。为什么月薪开到万元仍然招不到人，难道只是打工者太挑剔了吗？显然不全是，企业提供给劳动者的岗位，并没有企业所表达的那样美好，收入也没有数据表现得那么真实。打工者不傻，他们也会算账。他们不仅要看企业所说的工资总量，也要看工资结构——如劳动时间、社会保障、休假制度等，如果薪酬较高，但其他方面的福利待遇很差、劳动强度很高，打工者仍然不愿接受。为什么有的企业在招工方面比较顺利，很重要的一个因素就是这些企业的透明度

相对较高，员工与企业之间的交流较为畅通，拿多少钱、干多少事、承担多少责任，清清楚楚明明白白，企业一点也不给员工绕弯子，员工对企业也充分信任。正是这种信任关系，让员工能够长期坚守在企业，而不轻易跳槽。

当然，面对企业困难大、负担重的现实问题，从政策上给予企业更多扶持，让企业能够腾出更多资源来吸引打工者，也是一项更为重要而紧迫的工作。

(谭浩俊/北京青年报)