

鸿海被曝让实习生违规加班生产“iPhone X”

2017/11/23

http://cn.nikkei.com/china/cpolicsociety/28032-2017-11-23-08-42-28.html/?n_cid=NKCHA014

在生产美国苹果最新款智能手机“iPhone X”的中国工厂，被曝出存在学生不得不放弃休假进行工作等过度劳动的事实。生产商鸿海精密工业承认存在部分问题，已着手进行调查。中国虽被称为“世界工厂”，但近年来人手不足问题越来越严重。外资企业的劳务管理责任面临严峻考验。

“进入10月后，加班情况越来越严重”，在河南郑州，记者采访了在鸿海中国子公司富士康科技集团工厂内工作的一位学生，据称这家工厂的iPhone供货量占到全球的约一半。



富士康的深圳工厂

据称，在鸿海，这些被称作“实习生”的学生有数千人，是从职业学校派遣来的。规定要求实习生一周的工作时间不得超过40小时。虽然不是强制性的，但星期六休息日也工作的情况已经成为常态。

“X”采用了利用面部识别解锁的新功能，但零部件的合格率不高，量产速度滞后。鸿海为了赶进度，9月中下旬开始迅速加快生产速度，这有可能导致了生产一线负担过重，管理不到位。

另一位学生表示，“没完成实习就不能从学校毕业”。在鸿海工厂实习已成为学校课程计划的一部分。据鸿海表示实习制度是在增加学生工作经验，方便学生更容易找到工作。

英国《金融时报》(FT) 21日报道称，该工厂违规加班。中国规定一天的劳动时间不得超过8个小时，一周不得超过40个小时。6名高中学生表示，平均每天工作11小时，《金融时报》指出这是违规加班。

鸿海 11 月 21 日宣布，部分工厂确实没有遵守实习生每周工作时间不超过 40 小时的公司内部规定。已经开展情况调查并进行问题纠正，强调将加强监督所有工厂，让各工厂严格遵守规定。

这已不是鸿海第一次被曝光强制性逼迫学生工作。2013 年，山东省烟台市的游戏机工厂就被曝光存在让学生违规加班的情况。今年辽宁沈阳的大学也被曝光从 7 月开始向烟台派遣 600 名学生进行为期 3 个月的实习。

不过，鸿海的优势是与中国政府合为一体的低成本机制。将美国苹果的产品进行组装后，出口量增加，税收就会增加，因此很多地方政府积极招商。除了占地和建厂之外，有些地方政府还为鸿海事实上免费提供员工宿舍及上班班车，还承诺确保员工数量。为此，政府要求学校派遣学生到鸿海实习。另外从中也可以看出公司希望雇用学生降低薪资的意图。

大陆人工费上涨直接影响企业业绩
(台湾4家大型电子代工企业
2017年7~9月合并业绩)

公司名称	销售额	营业利润
鸿海精密工业	10,788 (略增)	187 (▲56)
和硕联合科技	3,368 (7)	43 (▲44)
广达电脑	2,761 (23)	48 (▲19)
仁宝电脑工业	2,316 (17)	29 (▲16)

(注) 单位为亿新台币，括号内为同比增减率，▲为减少

在大陆靠低成本生产发展起来的台湾电子产品代工服务 (EMS) 因人工费上涨，目前情况十分严峻。鸿海受“X”生产推迟及人工费高涨的影响，2017 年第三季度 (7~9 月) 营业利润减少 56%。同行业巨头和硕联合科技和仁宝电脑工业的销售额虽然有所增长，但仍无法弥补成本上涨，营业利润大幅减少。企业越来越需要关注劳动力确保机制的透明性和公正性。

日本经济新闻 (中文版: 日经中文网) 伊原健作 台北、多部田俊辅 北京