

## 2018 年日企在中国预计涨工资 6.17%

2017/12/04

[http://cn.nikkei.com/politicsaeconomy/politicsasociety/28195-2017-12-04-11-05-32.html/?n\\_cid=NKCHA014](http://cn.nikkei.com/politicsaeconomy/politicsasociety/28195-2017-12-04-11-05-32.html/?n_cid=NKCHA014)

日本企业在亚洲国家的加薪幅度正在缩小。日经调查公司以进驻亚洲 13 个主要国家和地区的日资企业为对象实施的调查显示,2018 年当地员工的预期加薪幅度平均为 5.34%,与 2017 年实际数据相比降低 0.21 个百分点。

2015 年和 2016 年的调查以 11 个国家和地区为对象,加薪幅度分别为 6.52%和 5.58%。本次将缅甸和柬埔寨纳入调查对象。即使 2 个新面孔的加薪幅度较大,但整体的薪酬增长率仍呈现放缓态势。

### 日企在亚洲主要国家的加薪幅度

	2017年实际		2018年预期
印度	10.07%	↘	9.8%
印度尼西亚	8.32	↘	8.29
越南	7.99	↘	7.77
中国	6.46	↘	6.17
马来西亚	4.83	↗	4.87
泰国	4.37	↘	4.16
新加坡	3.09	↗	3.1
<b>整体</b>	<b>5.55</b>	<b>↘</b>	<b>5.34</b>

(注) 日经Research调查

日经中文网

大型人才中介企业 en world Thailand 的团队经理下川 Yu 认为,“(加薪幅度缩小)受到整体经济状况的影响”。尽管目前经济呈现复苏态势,但着眼于全球保护主义扩大和美国加息等因素,日资企业似乎仍未改变慎重姿态。

抑制加薪的情况在制造业尤其明显。2018 年薪酬涨幅有望提高的新加坡和马来西亚也仅增长了不到 0.1 个百分点。一方面,中国和泰国的加薪幅度仅为 5 年前的一半左右。在工资触顶的背景下,马来西亚和柬埔寨超过 7 成日企回答“很难留住优秀人才”,这一回答在缅甸也超过 6 成。日企仍在不断摸索各种手段希望确保人才。

日本经济新闻(中文版:日经中文网)岸本 Marimi 曼谷