

湖南怀化市探索完善驻村工作队选拔考核方式

管理抓到位 干部更有为

本报记者 王云娜

微观



山东东营市委书记 申长友

抓党建没有配角

管党治党是全党的大事,抓党建不应有主配角之分。必须学会算大账、长远账、政治账,真正把抓党建作为最大政绩。

抓党建,是党组织书记的“第一责任”,但不是一个人的责任;是党组织书记的“主业”,但也不是班子成员的“副业”。

首要的是知责明责、担当尽责,真正把分管领域的党建责任扛起来。有些党员领导干部把抓业务和抓党建分得“一清二楚”,认为抓党建是党组织书记和分管党务工作同志的事。

关键是要站得高、措施要实,做到管人管事相结合。我们不能把政治性工作当作一般业务性工作来抓,要真正把抓党建作为最大政绩。

最终要看结果、比成效,必须用好考核问责这个利器。管党治党责任落实得好不好,过程很重要,结果更有说服力。

本报记者 武少民整理 蔡华伟绘图

干部状态新观察 · 关注驻村干部

湖南怀化曾发生过这样的事:某局女干部陈某主动要求驻村扶贫,以为在村里露下脸,就能应付过去,可以多点时间照顾家,没成想工作队管理非常严格,无法浑水摸鱼。

这些情况被市驻村办了解后,立即对干部所在单位的分管领导进行了约谈,对陈某、魏某作出责令召回处理,并责令其在单位重新选派一名能力强、作风扎实的干部。

选对领头人,是带富一个村的关键。选派干部驻村,要防止个别干部扶贫动机不纯,混资历躲清闲,也要合理考核监督,让干部们扶贫有章法、干事有热情。

怎么选去? 因村选派,看重干部能力,选人不止一道关

当向宏宇的简历摆到怀化市委驻村办综合组组长刘中眼前时,他已经过了好几关。

今年2月,怀化日报要派出一名驻村工作队队长。“要选最优秀的人,骨干!”党组书记在党组会议上定了调子。接下来,各部门纷纷推选“候选人”。

“他工作不讲条件,有担当。”“宏宇常和企业打交道,有能力为农村产业发展引来致富‘活水’。”他在农村长大,熟悉农村情况。”拿到向宏宇的简历后,刘中多方打听,联系怀化日报的职工,看他们如何评价。

延伸阅读

山西晋中对驻村干部实行积分制管理 评出优良中差 排名靠后整改

本报记者 乔栋

扶贫干部工作怎么样?效果好不好?山西省和顺县提出积分制,出台了《脱贫攻坚驻村帮扶积分制管理办法》,随后,晋中市采用并加以推广。

考核内容突出“精”字。《办法》对市、县帮扶单位实行动态管理,进行精准量化考评。驻村工作队的考核内容包括扶贫扶志、产业发展等24项共性指标。

工作纪律上突出“严”字。把工作纪律细化为遵纪守法、脱产驻村、请销假、“五个不准”等5项可量化打分的考核内容,并同步建立完善驻村帮扶加分、减分制度。

在加分项上,主要对受到上级表扬表彰、争取项目资金较多、工作成绩突出、督查巡查和第三方评估验收反馈较好的,给予

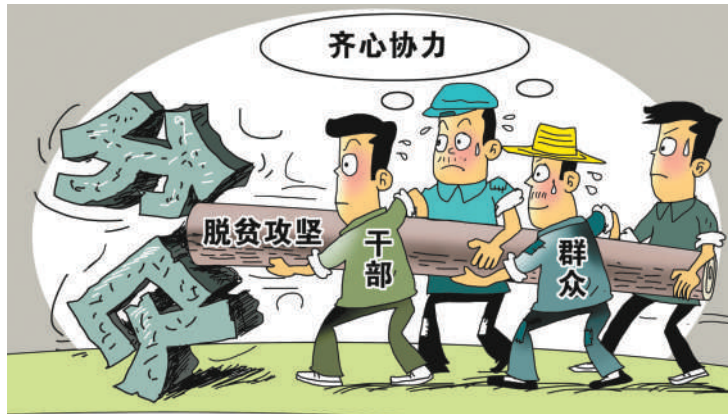
欢迎订阅



订阅说明:《非公有制企业党建》杂志为大16开本、72页全彩制作,每期定价8元,全年96元。联系地址:杭州市体育场路178号传媒大厦 邮编:310039

核心阅读

为优化驻村工作队选拔管理考核,各地进行探索。湖南怀化将“驻村办”由扶贫办管理转到组织部管理,明确考核机制,在干部手机上安装具有定位功能的考勤打卡软件,制定暗访督查方案,并对工作不力的干部责令召回,既严管也厚爱,促进驻村工作队履职尽责、发挥作用。



朱慧卿绘(新华社发)

人员选派,不止一道关。各单位拟定的派出人选,需再经过怀化市委驻村帮扶工作管理办公室审核把关。“我们严格按照政治素质好、有较强工作能力、善于做群众工作、作风扎实、不怕吃苦的标准,力求好中选优、因村选派、因需选派。”

今年3月,怀化市委本级选调272名市直机关党员干部,组建了102支驻村工作队。目前,全市共有驻村工作队2290支、队员4460人。

归谁管? 驻村办归组织部,扶贫成效和干部考核挂钩

今年初,怀化市委驻村办有了大变化。这个成立于2012年的机

构,由市扶贫办下设机构变为市委组织部下设机构,市委组织部副部长兼任市委驻村办主任。全市驻村工作的管理考核由市委组织部牵头,扶贫成效和干部考核紧密相连。

“此前,市委驻村办只有3名工作人员,很难对驻村工作队有效监督。”刘中说,划归市委组织部管理后,驻村办从各单位挑选了8名扶贫工作经验丰富的“精兵强将”。

此外,怀化市委出台了扶贫工作队管理考核办法,明确工作任务,严明考核机制,从体制机制上确保帮扶扎实、群众满意。考核办法要求,驻村工作队每月驻村时间不得少于22天,其中住在村里的时间不得少于15天。

“我们投入9万元扶贫产业资金,支持贫困户杨桂华养殖46箱中华蜜蜂。8月下旬蜂种到村,现在已采蜜123斤,收益7200多元……”这是洪江市湾溪乡理上村第一书记石之光的工作日记。

除了日记,每天早上7点半,中方县中方镇板山场村驻村扶贫工作队队员向东海都会打开手机上的“钉钉打卡”软件,在考勤板块打卡。

福建南平市财政局将帮扶村作为“延伸科室” 驻村干部为轴 全局出力帮扶

本报记者 邵玉姿

以选派驻村干部为纽带,与下派干部的村结成挂钩帮扶关系,福建南平市财政局使帮扶村成为市市财政局工作的延伸,推进城市与农村、机关与基层之间互动联动。

干部选派主要采取自荐方式。在选拔推荐时,以加强年轻优秀干部培养和锻炼为导向,注重考察候选人的日常工作和下村之后的工作规划,优先向市委组织部推荐选派思想政治素质好、事业心责任感强、有较强的执行力、勇于并善于攻坚克难的干部。

驻村干部下派到村后,以驻村干部为纽带,挂钩帮扶村被作为局里一个“延伸科室”。一是成立挂钩帮扶领导小组,建立驻村联席会议制度。有关业务科室人员不定期到挂点村调研,抓好帮扶村的党建工作,解决实际困难,充分发挥财政工作的优势,

怎么管? 手机安装定位考勤软件,每周派暗访组督查

“上面派来的干部因工作不力被责令召回,这次驻村扶贫是动真格了!”中方县袁家镇桂花村支部书记覃克富说。

不久前,桂花村的村两委干部和扶贫工作队带领群众在改建好的村部打扫卫生,驻村工作队队员殷明(化名)却坐在旁边袖手旁观。

11月初,市委驻村办通过暗访了解这一情况,又与市扶贫办组成调查组进村核实。调查组发现,殷明虽按要求打卡考勤,但消极怠工、帮扶不力,责令派出单位将其召回。

责令召回是怀化市破解选人不一的“利剑”。对素质能力低导致帮扶效果不明显、不能遵守驻村纪律等情况的工作队员,驻村管理部门将责令选派单位召回,并在一周内另行选派。

同时,当地建立了“上问一级”的问责制度。对思想上不重视、选派人选被责令召回的派出单位党委(党组),上级党委组织部要按照干部管理权限专题约谈、限期整改。情节严重的,从严追究党委(党组)主要负责人和分管领导责任。

派驻在广大乡村的扶贫工作队带领群众找出路、谋发展。去年,怀化市建档立卡贫困人口已由2014年的87.9万人减少至41.7万人,在湖南省脱贫攻坚综合绩效考评中,怀化市名列一类市州第一。

江苏提高“互联网+政务服务”水平 政务服务网设首席信息主管

本报南京12月6日电 (记者王伟健)记者日前从江苏省政府办公厅获悉:为规范省、市、县三级政务服务网管理,提高“互联网+政务服务”水平,江苏建立政务服务网首席信息主管(CIO)制度。

江苏省政务公开领导小组印发的《江苏政务服务网首席信息主管(CIO)管理办法》明确,政务服务网首席信息主管(CIO)任期两年,主要负责组织本地区、本系统、本部门的政务服务资源规划,打造纵横全覆盖、事项全口径、内容全方位、服务全渠道、用户全参与、资源全共享、各级全衔接、跨区全支持、过程全监控、考评全实时的网上政务服务平台。

作为不见面审批服务的重要抓手,江苏政务服务网今年6月28日正式上线,累计访问量已经超过1.8亿次,用户注册量293.5万人。“不见面审批服务的快速推进,老百姓的海量信息需求,都需要更多专业人员提供专业、便捷和高效服务。”江苏省政府副秘书长方伟说。

Advertisement for 'New Hunan Commentary' magazine, featuring a QR code, subscription information, and a list of articles.

Advertisement for 'Non-public Enterprises Party Building' magazine, featuring a QR code, subscription information, and a list of articles.