

贯彻十九大精神
■ 深度关注 · 切实提升组织力 ①

创新模式聚组织合力,甘肃兰州下“绣花”功夫促脱贫攻坚

特别党小组撬动扶贫大格局

本报记者 银燕

几场冬雪后,正午的太阳暖洋洋地照着。刚在甘肃兰州市皋兰县城办完事,养鸡能手宋清源直奔位于水阜镇燕儿坪村的养鸡场。“村上给我提的要求是要精心管理,负起责任,我得时时操心。”这个养鸡场,是由该村的基层党组织——村脱贫攻坚特别党小组筹建的。

党的十九大再次对打赢脱贫攻坚战作出部署,如何把夯实农村基层党组织同脱贫攻坚有机结合起来,发挥好村党组织在脱贫攻坚中的战斗堡垒作用?兰州的探索之道是:成立脱贫攻坚特别党小组。

当扶贫“大脑”,集体经济实现质变

2017年9月,皋兰县燕儿坪村村委会会议室连续几天爆满,大伙儿你一言我一语、热议着村里发展集体经济。会议由特别党小组召集。“村里没钱,脱贫攻坚还得靠发展产业。”燕儿坪村党支部书记王磊坦言:“过去可不成,出租公共场地出去一年收入2400元,没啥实际作用。”

这种情况并非孤例。根据相关统计,在兰州730个村中,无集体经济的“空壳村”有341个,占46.7%,村集体经济年收入5万元以下的有284个,占38.9%。2017年,兰州将各级帮扶力量整合成立脱贫攻坚特别党小组,在皋兰县26个贫困村进行先期试点。经过总结试点经验,2017年12月,兰州将脱贫攻坚特别党小组工作扩展到了全市。特别党小组采取“抓党建、促脱贫”模式,把派驻到贫困村的各方扶贫力量与村“两委”整合起来,将基层党建与脱贫攻坚工作深度融合,把党员组织起来,攥紧拳头打硬仗。

与一般党小组不同的是,特别党小组

由县委统一派出,组织部门负责管理,委托乡镇党委日常管理。党小组精准聚焦脱贫攻坚这件大事,统筹领导整个村的扶贫工作。党小组会议、活动不仅要求村党组织第一书记、驻村帮扶工作队、大学生村官、县乡包村干部中的党员、村支部委员、村委会党员委员等党小组成员参加,还要求这些队伍中的非党员委员也列席参加,接受特别党小组安排的任务。

“去年到现在,额外多收入了3860元!家里已经撂荒的11亩地去年流转收入660元,我和老伴又参与了牡丹种植,领到了3200元钱的劳务费。”在永登县武胜驿镇道顺村张国智家,老张掰着手指算着账。

“他们以前是建档立卡户,2015年脱贫了,但脱贫还不稳定,家里收入来源主要靠张国智外出打零工维持,返贫的可能很大。”道顺村特别党小组组长尹建国介绍,特别党小组调研时发现,一边是村子脱贫致富缺乏产业支撑,另一边是大量土地处于撂荒状态。尹建国和组员王彬旭在调研前期工作的基础上结合道顺村的实际条件,积极探索适合道顺村发展的产业项目,多方考察调研后,他们与甘肃中川牡丹产业有限公司达成协议,在道顺村开展油用牡丹种植工作。

说干就干,特别党小组将村民们撂荒不用的土地流转过来发展油用牡丹项目。“我们流转了300亩撂荒地。目前,首期土地流转项目已顺利落地,已种了124亩,共计300余万株油用牡丹。每种一亩油用牡丹,就可以为村民增加1150元经济收入。”尹建国越算账越兴奋。

以问题为导向,打好脱贫攻坚战役

翻开燕儿坪村2016年和2017—2020年两份不同的发展规划,可以看出,区别很明

显:2016年的发展规划中有大的发展方向,但思路和分析都不够具体;特别党小组成立之后,新制定的发展规划直接以问题为导向,分析优势、劣势,未来发展方向一一标明:日光温室产业、旅游等方向思路清晰,既有具体的实现指标,也有约束性指标,可操作性强。

大的方向把准还不行,特别党小组要干实事。

在榆中县龙泉乡庙咀村,特别党小组成立后马上投入了“战斗”。组长高银通过入户走访,得知贫困户任忠兴儿子任鹏没找到如意工作,仍在家待业后,立即动员社会力量,为任鹏在兰州市找到一份满意的工作。任鹏对党小组的帮助念在心里:“找工作很久都没有满意的,很是心焦,这次特别党小组给我帮了大忙,要不然我还窝在山沟沟里。”

扶贫不仅仅是物质上的。在庙咀村,村民法律意识淡薄,乡村道路弯道多、坡渠多,特别党小组经过讨论后,在庙咀村主要路口设置价值1万余元的乡村道路安全宣传牌和车辆安全行驶反光镜,有效防止农用车、“三马子”违规载人等行为。特别党小组还在村委会建立了兰州市公安局安康医院驻庙咀村卫生所的结对支医工作站,每月安排安康医院2名医务人员开展“医生+患者”结对帮扶就诊,并协调甘肃省第三人民医院组织医学专家进村开展医学指导和义诊活动。

强“两委”素质,脱贫攻坚同频共振

“特别党小组梳理了一系列相关规章制度,让村一级的党建工作有章可循。我们的民主生活会、‘三会一课’都固定常态化开展起来。在特别党小组带领下,我们正在逐

一线思考

党的十九大报告强调,“建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”。这一重要论述,贯穿着严管和厚爱结合、激励和约束并重的辩证法。深入贯彻党的十九大精神,要着眼于激励广大干部新时代新担当新作为,健全容错纠错机制,做好容错纠错工作,通过上级为下级担当、组织为干部担当,引导广大党员干部更好地为事业担当,以昂扬的精气神推动改革发展。

树好“风向标”——把握容错纠错的原则,激励干部在遵规守纪的前提下改革创新、担当实干。容错纠错,决不是搞纪律松绑、管理松懈,作风“减压”,更不是对干部失误错误的无原则包容、无底线纵容。要正确理解容错纠错与全面从严治党、从严治吏的辩证关系,以全党党规和法律法规为准绳,严守党纪国法底线红线,划清因乱作为而犯错和因敢作为而失误的界限,区分干部失误、错误与违纪违法行为的本质区别,激励党员干部在遵规守纪的前提下敢闯敢试、开拓创新、攻坚克难、加快发展,决不能让容错纠错成为庸官的“护身符”、乱作为者的“挡箭牌”、“问题干部”的“避风港”。

划好“安全区”——划定容错免责的界限,让干部可对照、组织好判断、普遍能执行。一些干部之所以不敢试、不敢为,很大程度上是怕出错而被问责,思想上有包袱。这就需要组织上给干部明确容错免责的界限,让干部知道什么事可以做、什么事不能做,消除干部担心“动辄得咎”甚至“被一棍子打死”的后顾之忧。我们提出“法律法规没有明令禁止;符合中央和省省委省政府决策部署;有利于改革创新和发展大局;经过民主决策程序;没有为自己、他人或单位谋取私利;积极主动采取措施消除影响或挽回损失”等6项可予以容错的必备条件,明确了可以容错的具体情形,划定了不予容错免责的底线红线,引导党员干部既敢闯敢干,又不逾越规矩。

把好“认定关”——秉持不枉不纵的尺度,为敢于担当、踏实干事、不谋私利的干部保驾护航。激励广大干部新时代新担当新作为,重在敢于担当,难在精准认定。我们按照干部管理权限和“谁问责谁谁容错纠错”的原则,要求相关执纪问责机关或部门在启动问责程序或责任调查过程中,按照容错政策界限,采取“看初衷是出于公心还是源于私利,看性质是违纪守法还是破纪违法,看程序是履行到位还是规避违反,看履责是用心尽责还是失职塞责,看态度是积极补过还是消极顶撞”的“五看”法,查清失误错误的性质、程度及原因,区分个人责任和集体责任、岗位职责和所起作用,对是否可以容错、容到什么程度进行调查核实,做到具体问题具体分析,区别对待、精准容错,既让容错结果服众,又让犯错干部服气。

开好“定心丸”——注重容错结果的运用,最大限度保护干部的积极性。创新新时代新担当新作为工作机制,并使其发挥应有作用,必须合理运用好容错结果,做到正确对待干部、公道评价干部、公正使用干部。江西对符合容错免责情形的干部,不作负面评价,不影响绩效考核,不影响评优评先,不影响提拔使用;对被问责的干部,给予总结教训、改正错误、获得进步的机会。特别是对知过就改、积极工作、业绩突出、群众认可的干部,在处分影响期满后,根据工作需要又重新起用甚至提拔重用,树立了正确的导向。同时,及时为受到不实反映和误解的干部澄清和正名,坚决查处诬告陷害行为,刹住歪风,弘扬正气。

(作者为江西省委常委、组织部长)

新时代激励干部新担当

赵爱明



农民工党员“畅游”创客空间

1月19日,中建二局三公司位于河北廊坊市安次区的项目工地上,工作人员在“农民工党员创客空间”里进行创新项目讨论。

目前,这个创客空间成立了3个创新小组,在电器预留预埋、水电管线开凿、钢框木模板等方面确定了课题,已为项目建设节省成本50余万元。

新华社记者 王晓摄

福建泉州打造园区党建升级版

“党建+”,企业发展的助推器

本报记者 钟自炜

集聚近300家企业,每平方公里创造工业增加值16.9亿元……福建泉州市经济技术开发区已诞生22个年头了,与经济飞速发展并驾齐驱的,还有开发区非公党建的亮丽名片。持续探索创新,开发区走出了非公党建与经济良性互动、协调发展的新路子,非公党建的先行先试,激活了企业发展的不竭动力。

2017年11月15日,一场特别的专题讲座谈在开发区内的九牧王公司召开。台上,泉州市委党校教授齐延生从企业需求出发,对党的十九大精神详细解读;台下,干货十足的内容让企业党员、员工直呼“解渴、实用”。讲座收到的良好效果,让开发区第二片区党建联络员庄俊雄松了口气。3天前,

九牧王公司有关负责人找到他,提出了宣讲十九大精神的需求。短短3天,一场专题讲座谈顺利开讲,收效喜人,殊为不易。

“开发区内以企业为主,党员分散,缺少有力的组织保障,党建工作势必弱化虚化。”庄俊雄表示,着眼组织建设,开发区创新划分4个党建片区,每个片区配备专职党建联络员管理日常事务,“纵向打通了从开发区党工委到片区联络员到企业的党建脉络,横向上我们还按照厂区相邻、产业相近的原则,以10余家企业为一单位,划分出11个党建网络。”庄俊雄介绍,一家龙头企业组织统筹多家非公企业的网络党建架构下,“大手拉小手”的企业联盟既帮扶了党建薄弱企

业,更促进了产业共同发展。此外,以共建联创为抓手,开发区还将党建工作向外部延伸,146个机关、国企与非公党组织结成63个联创对子,整合党建资源、实现开放运作。

“提升党建工作,出发点和立足点就是要服务发展大局。”开发区区委书记梁炳辉表示,建立服务菜单,开展“党建+”系列活动,多维度的党建平台,正成为解决热点问题、促进企业发展的金钥匙——

“党建+技术中心”,园区企业党组织班子与技术中心科技带头人交叉任职。由党支部牵头,建立企业技术攻关决策咨询制度,开展了82个课题攻关,多个项目获国家科技进步奖,34个课题获得市级以上表彰。

党员论坛

投稿邮箱 rmbdyt@126.com

学习岂能图排名

湖南桃江 朱金良

“每个党员,每天都要关注手机上的党的十九大学习APP公众号,春节前每人必须完成360学分。”这是某县给基层党组织定的硬性指标,完成不了,直接在党建及年度绩效考核中扣分。此举缘于该县在全省学习平台积分排名严重靠后,领导觉得脸上无光,为奋起直追,迎头赶上,有关部门煞费苦心,发相关信息辅导党员学习“技巧”:点开相关学习页面后停留30秒至1分钟刚好达到计分时限,立即退出进入下一个学习页面,多快好省赚足学分。

党的十九大精神博大精深,手机平台上“快餐式”的学习,怎能让更多干部深刻领会内化于心、外化于行?这种只图积分、点开即退、蜻蜓点水、浅尝辄止的学习方式,只会让党员的学习沦为囫圇吞枣,不得要领。

学习的目的在于学以致用、学用结合。与其搞这些形式主义的“排名”式学习,不如将党的十九大精神搞其要义,紧密结合地实际,进工厂、进乡村、进学校,以通俗易懂语言向党员、群众宣讲。

“过多请示”也是官僚主义

山东潍坊 李大远

一次业务培训,一位专家说了这么一句话:“工作中,你如果想让一件事干不成,就多向领导请示。”此话乍听似有失偏颇,但现实针对性很强。

我们常说“谁分管,谁负责”,但在具体工作中,却往往变成了“不管谁分管,都让上级负责”。一些干部对明明是属于自己的权限内应设法解决的工作,非要拿到领导那里,既增加了领导的工作量,也拉低了机关的工作效率。表面看似尊重领导,个人也忙得团团转,事实上工作在他这里只是过了过手,走了走流程,既没有察实情、出实招,也没有办实事、得实效,最终还被群众视为办事拖沓,敷衍塞责,让领导背了“锅”。

一般情况下,多请示、勤汇报是保持上下级工作信息通畅的重要举措,但并不需要事事请示、时时汇报。一味“多请示”“勤汇报”,实际是不敢担当、缺乏落实、推卸责任、做表面功夫的官僚主义表现。“为党担事平生耻”,党员干部对自己责任范围内的事,要敢于揽事、敢于决策、敢于拍板。做不到,就是不称职,甚至该问责了。