

党史一瞥

谢觉哉：正党风要“硬起颈椎来”

刘颖



谢觉哉在工作。

资料图片

1942年4月至11月，谢觉哉以“焕南”为笔名，在延安中共中央机关报《解放日报》上开辟“一得书”专栏，连续发表60篇文章，配合延安整风。

他在《解放日报》的改版座谈会上提出，写报纸文章就像厨师做菜，总是做大碗肉，容易让读者腻味；应该写一些文情并茂、有针对性和以理服人的小文章，既避免千篇一律都是大文章、板起脸孔说话的疲劳，又能改进文风、创作出更多的精致作品。他是这样说的，也是这样做的。除宣传实事求是精神，“一得书”还用充沛的感情和老练的笔调痛斥宗派主义和主观主义，以正党风。

在文章《把颈椎硬起来》中，谢觉哉讲述了汉朝京兆尹面对皇权刚正不阿的故事：京兆尹有一天在街上把皇帝姐姐的婢女打了一顿，公主向皇帝哭诉。京兆尹坚持自己没错，在皇帝要他磕头道歉时硬起颈骨，几个人压都压不下。他用这个故事强调敢于维护真理的实事求是精神，并以此回应早前在《解放日报》上看到的延安市政府工作人员认为“党、政、军、学人员藐视市府法令”、要求边区政府提高市政府职权的要求；认为应该“提高市府职权”，但也强调“边府从没有允许党、政、军、学人员可以藐视市府法令的规定”。他提倡有法必依，“应罚的罚，应拘的拘，任何人的威胁，不屈；任何大头子的说情，不理。”硬起颈骨来。文章联系实际、有的放矢、深入浅出，既提倡维护法制，又提倡敢于维护真理的精神，传播了延安作风。

再如《忆叔衡同志》怀念何叔衡同志见危不乱、笃实刚介的精神，《怎样做县长》提倡做有学识、亲民、“知稼穡之艰难”而能解决实际问题的县长，《就文件讨论文件》要求原原本本学习文件精神并用于指导实践，等等。这些文章列举同志间不团结、脱离实际、生搬硬套基本理论的危害，指出克服主观主义、宗派主义，必须理论联系实际，同群众相结合，做好调查研究，坚持实事求是。文章有感而发，娓娓道来，意味深长。

“一得书”栏目文章朴实生动、短小精悍、言之有物、平易近人，毫无党八股气息。其无论在内容上宣传实事求是的延安作风、反对宗派主义和主观主义，还是形式上提倡新文风，都为是时的延安整风营造了良好的舆论氛围。因此，“一得书”栏目文章一发表就受到了毛泽东同志的好评。

党的作风正，人民的心气顺。今天，我们要正党风、整治“四风”，也应该“硬起颈骨来”，用党纪国法规范言行，以实事求是的态度，狠抓“四风”不松懈，营造风清气正的政治生态。（作者单位：中央党史和文献研究院）

党员论坛

投稿请发 rmbdytl@126.com

机关干部莫做“笼养鸡”

山东潍坊 张永健

有这样一些机关干部，因为工作需要整天“蹲”办公室，过着家里、单位“两点一线”的生活。由于长时间在机关工作，与基层接触少，与社会“同步性”差，被戏称为“笼养鸡”式干部。

“笼养鸡”式的干部，最显著的特征是不接地气，缺少摔打。闷在机关里踱“方步”久了，难免滋生自以为是的情绪，与群众交流就不容易在一个“频道”上。这种干部需要从机关“小圈子”中跳出来，治治“机关病”，提提“精气神”，换换“活思维”。

风物长宜放眼量，眼界开阔是机关干部应有的基本功。这就需要机关单位利用挂职、包村联户、到社区报到等方式，引导长期伏案工作、接触基层少的干部长见识、增智慧。另一方面，机关干部得视线向下，主动走下去，多与群众交流沟通，这就会发现工作不只是定定计划、写写汇报，更不是文来文往、文字游戏。在田间地头磨练，真正拜群众为师，补足缺乏基层经验的“短板”，学会换位思考，从不同角度、不同层面看待事物，考虑问题更加周密，这样对机关制定政策、起草文件、确定工作重心等都有益处，对个人成长也有很大的帮助。

“编外”不是“护身符”

四川成都 田小典

浙江省纪委监委网站近日通报了一起行使公权力的“编外人员”贪污案件，这是在国家监察体制改革后，该省第一起对“编外人员”使用监察留置措施案件。

在机关事业单位中，有的“编外人员”觉得自己既不是党员，也不是正式工作人员，只有一个“临时”的身份，认为即便“触电”了，也不受约束；即便“东窗事发”，最多就是“拍屁股走人”。这种想法，大错特错。监察体制改革，让所有行使公权力的人员都被纳入了“监察圈”。如今，对“编外人员”使用监察留置措施，表明“编外”不是“护身符”。

在全面从严治党的大背景下，监察对象范围扩大，让一切行使公权力的人员都被纳入监察范围，为的就是让公权力不被滥用，让群众的办事环境更加优化，让每个人都能感受到浓浓的“获得感”。利剑高悬，每名公权力行使者都应心怀敬畏之心，对党纪国法心存敬畏，对人民群众心存敬畏，对岗位职责心存敬畏，这才是最好的“护身符”。

监督难、同级监督更难，广州探路同级监督常态化

同级监督如何“实”起来

本报记者 罗艾桦 贺林平

一个党委班子里的纪检干部，敢当面批评同级的班子成员甚至“一把手”吗？

“我就监督过！”广东广州市白云区嘉禾街党委书记熊奇家底气十足。在担任江高镇纪委书记时，熊奇家就在民主生活会上对担当不力造成工作延误的镇长提出了严肃批评。升任区纪委第六派驻纪检组组长后，熊奇家“秉性不改”，在发现对口联系的钟落潭镇干部工作状态不佳，镇环境卫生脏乱差、交通秩序混乱等问题时，直接向履新不久的镇党委书记陈玉云重点提醒，要求立即整改。

熊奇家敢于监督的底气，在于近年来广州市从加强和规范党内政治生活入手，率先探索破解同级监督和“一把手”监督难题，为强化党内监督，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸提供了新注脚。

就在不久前召开的十一届广州市纪委三次全会上，包括两位市委常委在内的7位地方和单位“一把手”向市纪委会述责述廉述德（简称“三述”），并当场接受市纪委委员的提问。现场，市纪委委员的问题直奔主题：“三述”对象对问题亦坦诚作答。

“市委常委带头作‘三述’报告，为全市各级党员领导干部履行管党治党政治责任、自觉接受党内监督作出了表率，也标志着同级监督日渐常态化。”广州市纪委主要负责人说。

的支持下，局里很快出台规定，明确所有“可疑”快递一律拒收，已收的一律退回，更要求局领导的所有快递均由办公室和机关党总支各派一人当场拆开，有问题的直接退回。

领导干部特别是“一把手”地位特殊、职责特殊，加强和规范党内政治生活，加强党内监督，必须紧紧抓住“一把手”。为此，广东省委副书记、广州市委书记任学锋坚持以身作则，带头开展批评和自我批评，撰写个人党性分析材料主动征求纪委书记意见；实行市委常委在民主生活会上报告个人有关事项和巡视巡察反馈、接受上级纪委约谈函询情况说明制度，为广州破解同级监督难题提供了强有力的支撑。

人们清晰记得，去年初召开的广州市委领导班子民主生活会上，班子成员逐一报告了个人有关事项尤其是本人、配偶、子女及其配偶住房、投资、从业情况，主动接受班子其他成员监督。

“市委主要负责同志的示范引领，让我们开展同级监督更有底气、更加硬气。”丁力表示，如今在市知识产权局，班子成员之间有什么问题都是当面讲，有不同意见就在会上讲，已经成为习惯。

注重创新，织密制度笼子

“我带头廉洁修身、廉洁齐家，切实管好亲属及身边工作人员；全年未出国（境），未受到谈话提醒、组织函询及违纪违法处分”“本人对组织忠诚老实，坚持按照有关规定向组织请示、报告个人情况和事项”……

这是今年十一届广州市纪委三次全会“三述”会议的现场。据统计，2015年以来，广州已有28个单位的党组织主要负责同志在市纪委会“三述”。2016年开始，广州进一步深化“三述”，每年将两名市委常委纳入“三述”对象，至今参加“三述”的市委常委已达6名。2017年初，“三述”又首次增加报告本人住房、因公出国（境）、配偶子女从业，以及受到提醒谈话、组织函询等情况。

“三述”对象汇报完毕后，还要现场回答市纪委委员的提问。“这是创新同级监督方式的有益尝试，领导干部不仅明显感受到了责任压力，也起到了非常有效的监督提醒作用。”多名市纪委委员表示。

除被现场提问外，“三述”对象还要接受出席会议的纪委委员和列席会议的人大代表、政协委员、特邀监察员的现场测评。对综合评价或单项评价满意度较低的“三述”对象，将由市纪委负责同志约谈提醒、督促整改。对问答环节梳理出来的问题以及与会人员提出的书面意见，将反馈给“三述”对象本人进行整改。对特邀人员提出的改进意见建议，将由市党廉办跟进落实。同时，被呈报市委和抄送市委组织部“三述”活动情况、测评结果和意见建议等，更将作为领导干部评价和选任的重要依据。

经过3年多实践，“三述”机制得到广泛认同，目前已将“三述”对象拓展至同级党委领导班子成员（党政主要负责同志除外），并向区一级全面推行。今年，全市11个区均开展了区委常委向区纪委会“三述”活动。

为深化提高同级监督的制度化水平，广州近年来大力推动制度创新，相继出台了一系列管党治党文件。去年，广州市委将“一把手”约谈、“三述”等有效做法以党内规范性文件形式予以制度化，提出建立“一把手”权力清单、完善主体责任约谈“一把手”机制、实行“一把手”问题直报等10项针对性监督措施；今年，市委印发加强和规范党内政治生活三年行动计划，把党的十九大相关部署和党内政治生活若干准则的要求细化为具体举措，加强党内监督；近日，市党风廉政建设领导小组又印发通知，明确党内监督35项工作要点和14个责任部门，制定42项监督清单，对同级党委特别是常委会委员的监督提出明确要求……随着制度笼子不断织密，党内监督的实效正逐步显现。

压实责任，强化监督保障

“纪委要做好同级监督，敢于担起监督执纪问责的职责很重要，但上级纪委和同级党委‘一把手’的支持也不可或缺。”对于熊奇家这一心得，广州发展集团党委副书记、纪委书记张哲也深有同感。

作为市纪委会机关一名“老纪检”，到国企工作后，一贯性子直的张哲“碰了壁”。曾经，只重业务不抓党风、只管发展不治腐败的思想倾向，在这家老牌国企不同程度存在，一些干部职工对纪委执纪监督不理解，个别班子成员甚至在接受纪委约谈时还拍了桌子。

2016年6月和9月，广州市委、市纪委主要负责分两批逐一约谈6名下级单位“一把手”，要求落实好有关监督制度，主动接受同级纪委监督。广发集团主要领导就在被约谈之列。

压力就此传导下去。约谈第二天，集团就召开党委专题会议，部署落实全面从严治党主体责任整改。此后，集团纪委强化监督，对党委在落实主体责任以及班子成员一些苗头性、倾向性问题，多次进行提醒和督促，深入开展二级集团纪委开展同级监督，公司风气从上到下焕然一新。

“市红十字会填报进度为1.61%，开发区建发集团填报进度为13.39%……”2017年1月，广州开通运行落实党风廉政建设主体责任监督评估系统，为同级监督插上了科技的翅膀。

记者发现，这个被称为“主体责任e系统”的平台覆盖了全市151个单位党委、纪委领导班子及成员的履责情况，从任务内容到责任主体，从起止时间到填报要求，责任清单规定得清清楚楚。

系统设置实时统计排名、日常工作预警提醒、成效反映等功能，并能自动生成大数据分析图表，直观展示问题，对市委常委等责任主体履责情况长期保存，留痕监督。责任落实不到位、工作成效不明显、评估结果排名靠后的相关负责人，将被依规约谈、通报。去年7月，由市委常委担任主要负责同志的3家单位，就因未及时向填报责任清单等问题，被通报并整改。“主体责任e系统”的运用，弥补了常规监督手段欠缺、力度不足、覆盖有限等不足，已成为广州推进同级监督的有力抓手。

结对帮扶

山东省枣庄市市辖区国税局借鉴企业管理的经验，在全局推行积分制党员管理，把党员参与公益活动、服务群众等事项量化到党建目标考核中，解决了党员活动难组织、党员表现难评价、党员服务群众难量化等问题。

图为该局助企服务队的青年党员在积分制活动中，来到小饰品加工专业户店中，了解制作工艺、运营环境，将结对帮扶工作落实落细。

王宴华摄



中国建设银行将党建融入公司治理各环节——

擦亮党建这张“金名片”

赵兵 邓洁

新年伊始，中国建设银行基层党建述职评议会开得“辣味”十足：“党建责任层层衰减，党务工作专业性不强”“对基层党建部署多检查少，下基层调研讲业务多谈党建少”“对年轻党员的教育，工具、平台和载体不够丰富”……建设银行党委书记、董事长田国立在现场如是点评。

进入新时代，建设银行以党建引领发展的画卷徐徐展开。“作为党领导下的大型国有银行，在服务国家战略和社会民生方面应有大担当。”田国立说。

行源于心，力源于志。建设银行始终将党建工作纳入议事日程，多措并举强化党建责任。完善党建工作领导小组机制，全行建立了1万多个领导干部联系点；推进党委工作制度，制定落实了《党委工作规则》、党委职能部门联席制度、“两个责任”实施意见和

考核办法等文件，打响了党建“组合拳”。同时，在股东大会审议通过将党建工作总体要求纳入公司章程，把党组织内嵌于法人治理结构的制度保障下，田国立带头落实党建工作第一责任人职责，坚持党建工作融入公司治理各环节，与业务发展同部署、同落实。

理论上清醒，方保证政治上坚定，建设银行党委理论学习抓得紧。党的十九大后，建设银行党委共举办十九大精神专题培训班2711期，并通过“三会一课”、组织生活会、学习研讨、联学联做、主题征文等活动方式学习十九大精神，覆盖人数达12.4万。如今走进建设银行，“同心谋发展，建功十三五”主题联学暨“三进三察三提”学习实践活动开展得如火如荼，这是建设银行深入抓基层党建的生动写照。

全行不断完善基层党组织设置，特别是

指导境外机构成立党组织，促进境内外机构党建同部署、同推进、同考核；同时，加大发展党员力度，基本消除了基层机构的“党员空白点”。迄今，全行1.7万个基层党组织，20余万名党员，已成为一个个服务窗口中的亮丽风景。

“我们的‘党员之家’不仅有文化长廊、图书角，还有休闲区、运动区，它更有有困难能去求助、有烦恼能去诉说的‘红色之家’。”建设银行党委推进支部活动阵地建设，为党员打造学习之家、争创之家、关怀之家，辽宁抚顺新抚支行的一名党员深有感触。

“凡重视基层党建工作者并切实抓出成效的部门机构，其党组织一定有较强的凝聚力，能为集团战略提供有效组织支撑。”建设银行党委组织部负责人表示，实践证明，党建工作为建设银行发展提供了不竭动力。